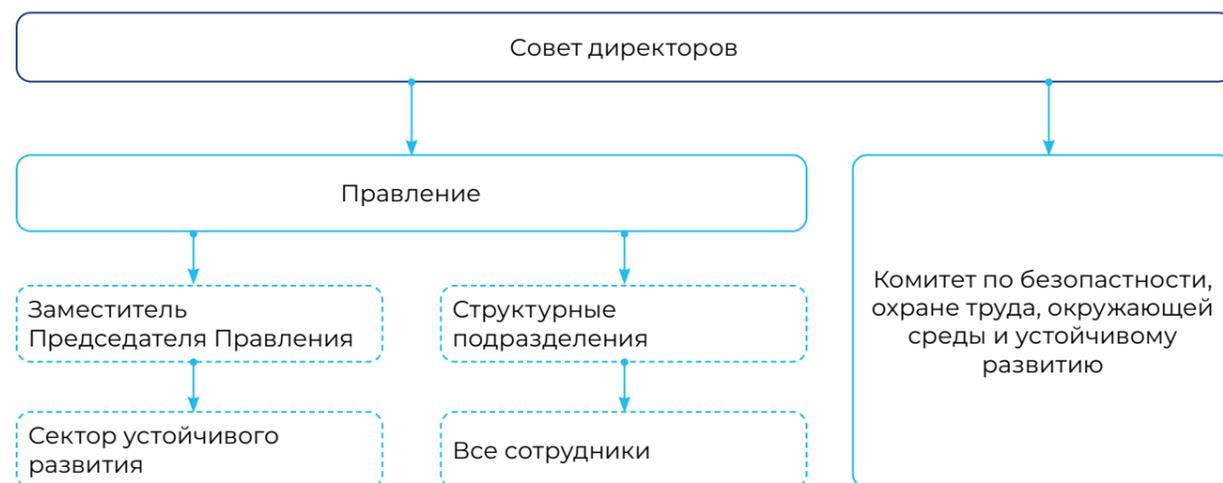


# ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КМГ определяет в своей Стратегии развития на 2022–2031 годы устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства как одну из стратегических целей. На основании нее все бизнес-процессы и процессы принятия решения интегрируют в себе принципы устойчивого развития.

### Подход к управлению устойчивым развитием



**Совет директоров** КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

**Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР)** Совета директоров КМГ проводит рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определение целей и корпоративных показателей деятельности (далее — КПД) в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

**Правление** КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана

мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

**Заместитель Председателя Правления** КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, выполняет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития, подготовку отчета в области устойчивого развития, контроль за реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития.

**Сектор устойчивого развития** Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, занимается вопросами обучения в области устойчивого развития, а также взаимодействием с рейтинговыми агентствами по вопросам

присвоения и поддержания ESG-рейтинга Компании.

**Структурные подразделения** КМГ проводят внедрение системы в области устойчивого развития, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и механизмов взаимодействия, реализацию инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития согласно международным стандартам.

**Все сотрудники** КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

### КПД руководства в области устойчивого развития

С целью обеспечения реализации стратегических задач по устойчивому развитию на исполнительном уровне на 2024 год были утверждены следующие мотивационные КПД Председателя Правления (корпоративные КПД Компании), связанные с внедрением системы устойчивого развития.

- «Реализация инвестиционных проектов», включающих в том числе проекты устойчивого развития Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли, Строительство нового ГПЗ в г. Жанаозен;
- «Комплексный показатель по производственной безопасности», направленный на снижение коэффициента несчастных случаев, а также выявление небезопасных условий, опасных факторов и т.п. и информирование о них по всей Группе компаний КМГ.

Среди функциональных КПД на уровне заместителей Председателя Правления и руководителей структурных подразделений на 2024 год утверждены следующие КПД в области устойчивого развития:

- реализация инвестиционных проектов, включая ряд проектов устойчивого развития;
- исполнение Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов по курируемым направлениям;
- ESG-рейтинг;
- реализация ДЗО Дорожных карт по улучшению социально-бытовой инфраструктуры ДЗО КМГ на 2024 год;
- разработка Корпоративной программы оздоровления персонала в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» на 2025–2028 годы;
- проведение IR-скрининга для изучения социально-бытовых условий ДЗО/СКО<sup>1</sup> в соответствии с Корпоративным стандартом по развитию производственных отношений АО «Самрук-Қазына»;
- индекс социальной стабильности по Группе КМГ;
- внедрение информационной системы учета транспортных обеспечения в рамках проекта «Управление поездками»;

- проведение комплексных проверок ДЗО в части промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ ОТ и ОС);
- коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWRFF<sup>2</sup>);
- проведение форумов в области ПБ ОТ и ОС.

### ESG-риск-рейтинг

С 2023 года Советом директоров КМГ в качестве одного из функциональных КПД утвержден ESG-рейтинг, что подчеркивает прямую заинтересованность КМГ в управлении существенными рисками ESG и приверженность принципам устойчивого развития на международном нефтегазовом рынке. Выполнение данного КПД включает в себя реализацию ключевых вопросов ESG для Группы компаний КМГ.

В 2024 году управление ESG-рисками КМГ оценено рейтинговым агентством Sustainalytics на уровне 32,8 балла. Компания подвержена высокому риску существенного воздействия со стороны факторов ESG. Sustainalytics оценил управление ESG-рисками в компании как «сильное». При этом подверженность ESG-рискам оценена как «высокая». По мнению аналитиков, высокое значение рейтинга подверженности ESG-рискам соответствует средним значениям по отрасли, то есть рискам, присущим нефтегазовой отрасли.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются сокращение выбросов, отходов, продолжение реализации Программы низкоуглеродного развития, усиление работы по аспекту отношений с общественностью, а также поддержка системы корпоративного управления и деловой этики на уровне передовых международных практик. В то же время КМГ получил позитивную экспертную оценку по управлению рисками по вопросам водопотребления, конфиденциальности данных и кибербезопасности, управления заинтересованными сторонами, повысил уровень управления рисками по вопросам использования земель и биоразнообразия, а также сохранил стабильный уровень управления рисками по вопросам человеческого капитала, углеродных операций и охраны труда и безопасности сотрудников.

План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга включает в себя 43 мероприятия, которые покрывают и учитывают экологические и социальные риски бизнеса, а также риски корпоративного управления в Компании.

### Ежегодные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ

- Раскрытие информации по рекомендациям TCFD<sup>3</sup> в отчетности КМГ
- Раскрытие информации в анкете Carbon Disclosure Project (далее — CDP)
- Раскрытие информации по мероприятиям и рискам, связанной с изменением климата и его воздействием на Компанию, в отчетности и на

<sup>1</sup> Совместно контролируемые организации.

<sup>2</sup> Non-Work-Related Fatality.

<sup>3</sup> Task Force on Climate-related Financial Disclosures — Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатическими рисками.

- раскрытии информации на корпоративном сайте КМГ
- раскрытии информации по водному балансу и интенсивности воды в отчетности КМГ
- проведении расчета показателей по водоемкости и раскрытии их в отчетности КМГ
- раскрытии мероприятий по сжиганию попутного нефтяного газа в отчетности КМГ
- раскрытии информации об управлении морскими скважинами в отчетности и на сайте КМГ
- раскрытии информации на сайте и в отчетности КМГ о закрытии и восстановлении нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ
- раскрытии информации о развитии и вовлечении местных сообществ в регионах присутствия КМГ на сайте и в отчетности КМГ
- раскрытии информации о человеческом капитале и программах развития на сайте и в отчетности КМГ
- раскрытии информации по показателям LTIR (по сотрудникам и подрядным организациям) и FAR
- раскрытии информации в отчетности КМГ о составе, независимости и разнообразии членов Совета директоров, эффективности работы Совета директоров и его комитетов с учетом гендерного аспекта, национальности и гражданства, среднего времени пребывания на посту Совета, профессионального опыта
- раскрытии информации о вознаграждении каждого члена Совета директоров КМГ и Председателя Правления КМГ покомпонентно в отчетности КМГ
- раскрытии информации по корпоративным КПД и их результативности по весам в отчетности КМГ
- раскрытии информации о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country by country OECD Action 13

#### Реализованные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга на 2024 год

- утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года (исполнено)
- пересмотр в паспортах производств АНПЗ, ПНХЗ, ПКОП и национальных стандартах норм технологических потерь и сжега в сторону их снижения с использованием современных методов расчета (исполнено)
- разработка Атласа водных ресурсов для производства «зеленого» водорода (исполнено)
- актуализация и утверждение Кадровой политики КМГ (исполнено)
- актуализация и реализация мероприятий Дорожной карты по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2023–2027 годы (исполнено)
- избрание членов Комитета по назначениям и вознаграждениям исключительно из состава независимых директоров Совета директоров КМГ (исполнено)
- актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих сотрудников и управленческих сотрудников, руководителя Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, руководителя Службы комплаенс, Службы омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию (исполнено)
- раскрытие Отчета об устойчивом развитии КМГ в соответствии с новыми стандартами GRI 2021 (исполнено)
- проведение обучения по правам человека для ответственного персонала (исполнено)

- разработка Правил по закрытию и восстановлению нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ;
- разработка и утверждение Программы по управлению водными ресурсами с учетом количественных целей и сроков по сокращению водопотребления в КМГ
- обновление Политики по правам человека
- актуализация «Правил по предоставлению отчетности по ключевым показателям безопасности и охраны труда АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций в части определения периметра подрядных организаций при расчете показателей LTIR и FAR
- актуализация и утверждение Политики обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ с учетом принципа разнообразия

#### Мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ в процессе исполнения

- разработка Программы по биоразнообразию, включающей цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия
- установление соответствующих целей по сокращению выбросов загрязняющих веществ
- разработка программы по сокращению выбросов загрязняющих веществ
- реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
- внедрение пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию CO<sub>2</sub> (CCUS)
- разработка технико-экономического расчета производства «голубого» водорода
- проведение технико-экономического исследования проекта SAF с изучением рынка с учетом анализа необходимого сырья, прогнозов развития рынка, определения оптимальных технологий и проведения технико-экономической оценки
- разработка и утверждение Программы развития и вовлечения местных сообществ в регионах присутствия КМГ
- разработка Программы по правам человека
- проведение оценки воздействия на права человека
- реализация проекта «Зеленый офис» и тиражирование на ДЗО КМГ
- поэтапное повышение доли женщин до 30 % в Совете директоров и в наблюдательных советах
- разработка и утверждение порядка прекращения полномочий Председателя Правления КМГ
- сертификационный аудит согласно стандарту СТ РК ISO 37001 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию»

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

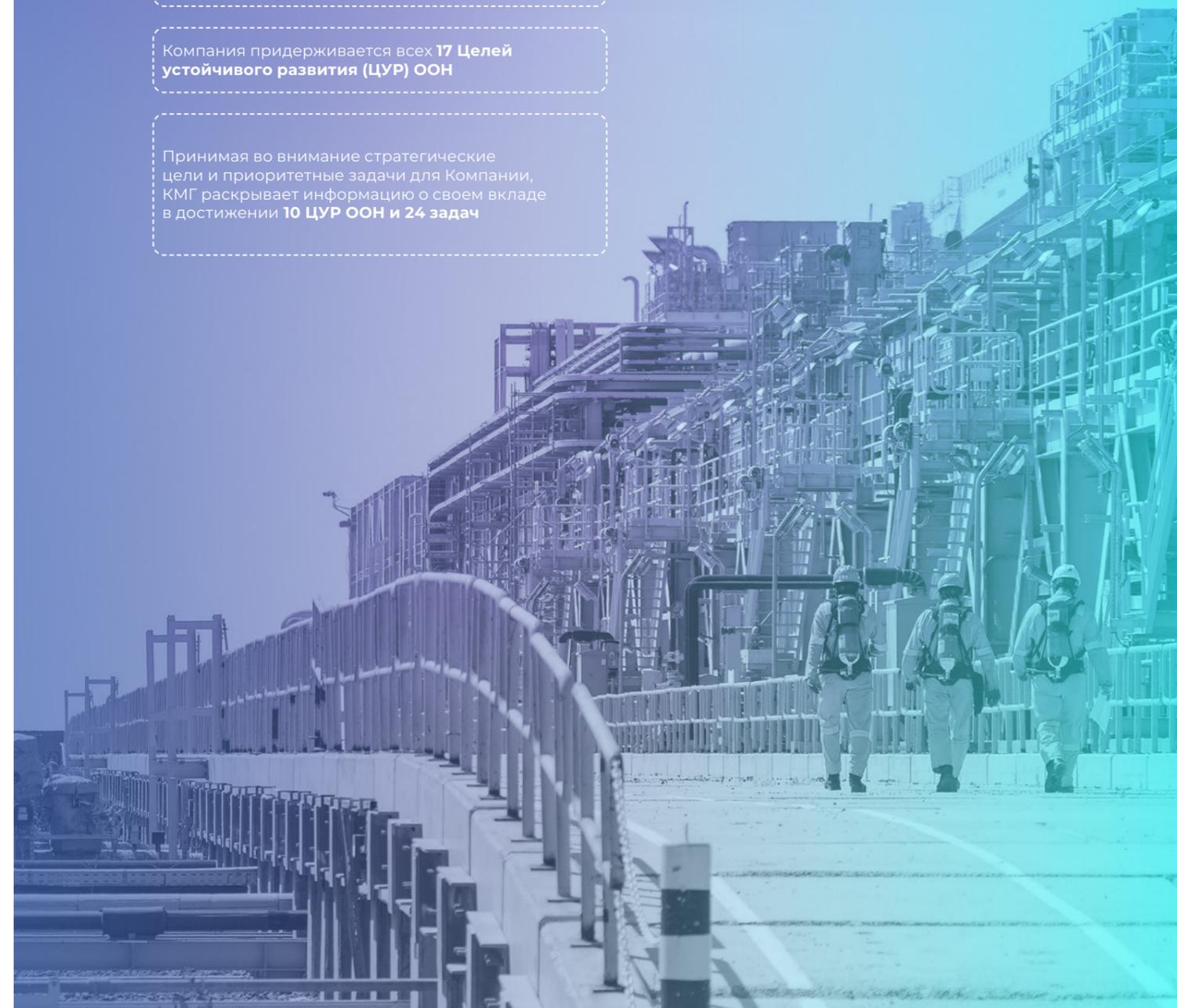
## ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И ВКЛАД КОМПАНИИ В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с главными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем 10 принципам Глобального договора ООН

Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение 10 ЦУР ООН и 24 задач



## Реализация целей устойчивого развития в КМГ

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
 <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>3.6. Сократить число летальных исходов и травм в результате дорожно-транспортных происшествий</p> <p>3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам, и вакцинам</p> <p>3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнений, и отравления воздуха, воды и почв</p>	<p><b>Проект «Управление поездками»</b></p> <p>В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения проводится работа поэтапного тиражирования проекта «Управление поездками» в Группе компаний КМГ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;</li> <li>подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;</li> <li>поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.</li> </ul> <p><b>В 2024 году</b></p> <p>В рамках тиражирования проекта «Управление поездками»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проведена диагностика процессов управления транспортом в семи ДЗО КМГ и утверждены Дорожные карты по тиражированию проекта;</li> <li>3 837 сотрудников ДЗО и 2 106 сотрудников подрядных организаций прошли обучение по курсу Defensive driving;</li> <li>в целях повышения осведомленности сотрудников о необходимости использования ремней безопасности и снижения травматизма при ДТП 18 265 сотрудников ДЗО КМГ и 1 490 сотрудников подрядных организаций приняли участие в практической демонстрации Конвинсера</li> </ul>
		<p><b>План мероприятий программы оздоровления сотрудников Группы компаний КМГ на 2025–2027 годы</b></p> <p>На 2025–2027 годы разработана программа оздоровления сотрудников, основными направлениями которой являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>профилактика профессиональных заболеваний и факторов риска, мониторинг состояния здоровья сотрудников;</li> <li>комплексные оздоровительные мероприятия;</li> <li>мероприятия по улучшению условий труда;</li> <li>санитарно-просветительная работа.</li> </ul> <p><b>Медицинское страхование здоровья</b></p> <p>На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.</p> <p><b>В 2024 году</b></p> <p>100 % сотрудников КМГ охвачены Программой страхования здоровья</p>
 <p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.</p> <p>5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<p><b>Инициативы по лидерству</b></p> <p>Реализуется Кодекс лидерства и приверженности сотрудников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.</p> <p><b>Карта «Қорғау»</b></p> <p>Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе</p> <p>Повышение доли женщин в составе Советов директоров и наблюдательных советах в Группе компаний КМГ до 30 % к 2030 году.</p> <p>Продвижение инициативы WEPs, созданной Структурой «ООН-женщины» и Глобальным договором ООН.</p> <p><b>В рамках данной инициативы планируется:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>подписать заявление руководителя Компании о поддержке принципов расширения прав и возможностей женщин;</li> <li>провести самооценку с помощью инструмента анализа гендерного разрыва WEPs. Он оценивает стратегический подход к гендерному равенству, выявляет пробелы и возможности для постоянного совершенствования, а также помогает ставить цели и задачи;</li> <li>раскрывать данные с разбивкой по полу в отчетах об устойчивом развитии, чтобы сообщать о прогрессе Компании заинтересованным сторонам.</li> </ul> <p>КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.</p> <p>Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничений по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливается единая оплата труда и одинаковые условия социальной поддержки.</p> <p><b>В 2024 году</b></p> <p>Доля женщин в составе Советов директоров и наблюдательных советах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2024 год — 13 %, в том числе Совет директоров КМГ — 11 % (одна из девяти); советы директоров и наблюдательные советы ДЗО — 16 % (33 из 196)</li> </ul>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p><b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>  <p>Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p> <p>Повышение энергоэффективности производства</p> <p>Увеличение доли доступной чистой энергии</p>	<p>7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению</p> <p>7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения</p>	<p>Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ — модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.</p> <p>Утверждены Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, Энергетическая политика и регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний КМГ.</p> <p>Актуализируется план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности.</p> <p><b>В 2024 году:</b></p> <p><b>Мероприятия по снижению энергопотребления</b></p> <p>Подробнее на <a href="#">стр. 142</a></p> <p><b>Производство устойчивого авиационного топлива (SAF)</b></p> <p>Подробнее на <a href="#">стр. 138</a></p>
<p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>  <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p> <p>8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков</p> <p>8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся</p>	<p>Компания реализует инициативы по развитию проектов ВИЭ.</p> <p>Подробнее на <a href="#">стр. 136</a></p> <p>КМГ обеспечивает занятостью свыше 49 тыс. человек, в том числе 81 % мужчин и 19 % женщин.</p> <p>Подробнее на <a href="#">стр. 155</a></p> <p>Компания реализует программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве.</p> <p>Подробнее на <a href="#">стр. 163</a></p> <p>Социальная поддержка сотрудников Группы компаний КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В Группе компаний КМГ коллективные договоры действуют на 21 предприятии. Социальный пакет предприятий рассматривает более 50 видов социальных льгот, на сегодняшний день все условия коллективных договоров и актов соблюдаются в полном объеме на всех предприятиях КМГ</p>
<p><b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>  <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей</p> <p>9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов</p>	<p><b>Проект «Разработка ИС АВАI»</b></p> <p>Проект предусматривает централизацию всей производственной информации Группы компаний КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.</p> <p>Информационная система АВАI — 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных задач.</p> <p><b>«Цифровой гражданин»</b></p> <p>Курс разработан с целью повышения цифровой грамотности сотрудников КМГ.</p> <p><b>В 2024 году</b></p> <p>Внедрены шесть модулей АВАI («База данных», «Картопостроитель», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования», «Планирование добычи и мониторинг», «Подбор и анализ эффективности геолого-технических мероприятий»). Достигнутые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>повышена скорость автоматизированного сбора данных и выгрузки производственных отчетов в два и более раз;</li> <li>получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ОМГ и КГМ;</li> <li>снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ОМГ и ММГ;</li> <li>получена дополнительная добыча за счет более эффективного подбора новых скважин в ОМГ</li> </ul>
		<p>Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, актуализируется план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности.</p> <p>Подробнее на <a href="#">стр. 134</a></p>

## Цели устойчивого развития

## Приоритетные задачи



Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

11.2. К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

11.6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

12.4. К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

## Вклад КМГ

**Проект по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей**

КМГ рассматривает возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей в Казахстане. Проект находится на стадии начальной проработки. Разработано технико-экономическое исследование силами ТОО «КМГ Инжиниринг».

**Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду**

Ряд компаний Группы компаний КМГ в 2024 году разработали проекты программ повышения экологической эффективности на основании национальных отраслевых справочников наилучших доступных техник и подали заявки на получение комплексного экологического разрешения в Министерстве экологии и природных ресурсов РК.

**Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ**

Подробнее на [стр. 141, 149](#)

**Реализация инициативы Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»**

Подробнее на [стр. 141](#)

**Создание «зеленого пояса» — проекты по озеленению**

За 2021–2023 годы всего по Группе компаний КМГ посажено около 100 тыс. деревьев, а в 2024 году — более 97 тыс.

**Экологическая акция «Таза Қазақстан»**

Республиканская экологическая акция «Таза Қазақстан» — это инициатива Президента К.К. Токаева, направленная на улучшение экологической ситуации в стране. Акция предлагает массовые субботники, уборку мусора, озеленение территорий, просвещение населения и др. В рамках акции разработан План мероприятий по реализации экологической акции «Таза Қазақстан» в Группе компаний КМГ.

Подробнее на [стр. 148](#)

**Carbon Disclosure Project**

Компания рассчитывает водный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

**Стандарт по управлению отходами**

Разработан и утвержден стандарт по управлению отходами в Группе компаний КМГ.

Подробнее на [стр. 149](#)

**Программа по управлению водными ресурсами**

С целью определения целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению повторного использования воды разработана долгосрочная Программа по управлению водными ресурсами по Группе компаний КМГ.

**Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов**

Подробнее на [стр. 149](#)

**TAZALYQ**

АНПЗ реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.

**«Зеленый офис»**

Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях.

Подробнее на [стр. 148](#)

## Цели устойчивого развития

## Приоритетные задачи



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению



Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

## Вклад КМГ

**Снижение выбросов метана**

Подробнее на [стр. 137](#)

**Присоединение к OGMP 2.0**

Подробнее на [стр. 47](#)

**Присоединение к Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора**

Подробнее на [стр. 32](#)

**Лесоклиматические проекты**

Подробнее на [стр. 138](#)

**Концепция внутреннего углеродного ценообразования**

В целях внедрения планирования и обеспечения мер по снижению углеродного следа ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели разработаны механизмы внутреннего углеродного ценообразования. В настоящее время ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы Группы компаний КМГ.

Компания рассчитывает углеродный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

Компания раскрывает климатические риски в соответствии с рекомендациями TCFD — Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

Подробнее на [стр. 145](#)

КМГ реализует проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников.

**Carbon Disclosure Project**

Компания рассчитывает водный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

**TAZALYQ**

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.

**Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли мощностью 50 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки**

Проект позволит решить проблему дефицита питьевой воды для жителей г. Жанаозен, а также окажет мультипликативный эффект на развитие туризма, предпринимательства и сельского хозяйства.

**Восстановление земель**

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.

**Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие**

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

**В 2024 году****TAZALYQ**

По проекту TAZALYQ завершена реализация 2-го этапа проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)»

**Программа по сохранению биоразнообразия**

Планируется разработка Программы по сохранению биоразнообразия, включающую цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничеством с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия.

**В 2024 году**

Проведена посадка 4,5 млн саженцев саксаула на площади 15 тыс. гектаров на высохшем дне Аральского моря

## Цели устойчивого развития



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

## Приоритетные задачи

17.1 Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

## Вклад КМГ

КМГ раскрывает информацию о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13.

**Отчисления в пользу государств**

Компания ежегодно представляет информацию в Отчете по выплатам в пользу государств по следующим видам платежей.

**Налоги**

Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых.

**Налог на добычу полезных ископаемых**

Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемых минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей.

Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытых недропользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа.

**Подписной бонус**

Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной территории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

**Прочие выплаты**

Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, в том числе экспортную таможенную пошлину.

В целях реализации ЦУР ООН КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения «зеленой» энергетики и других подобных направлений.

АО НК «КазМунайГаз» следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности Компании в регионах.

Информация по налоговым платежам в бюджет РК, а также Отчет по выплатам в пользу государств доступны на [сайте КМГ](#)

Более детально вклад КМГ в достижение ЦУР ООН описан в ежегодном Отчете об устойчивом развитии, который выпускается в соответствии с международными стандартами GRI. Ознакомиться с отчетом можно на [веб-сайте Компании](#)

Ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании также является нашим сообщением о прогрессе в рамках [Глобального договора ООН](#)